

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МБДОУ д/с № 41
Протокол № 4 от «26» января 2017 г.



Согласовано
Председателем ПК
Т.А. Орехова
от 27.01.2017г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ д/с № 41
Т.М. Поршнева
Приказ № 7/1 от «27» января 2017 г

План
организации работы по применению профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 41» на период 2017- 2020г.г.

Цель: обеспечение перехода образовательного учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта: Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель), Педагог – психолог (психолог в сфере образования), Педагога дополнительного образования детей и взрослых «Педагог» на период с 01.01.2017 до 01.01.2020г.г.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников образовательного учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
2. Совершенствование системы аттестации работников на основе профессионального стандарта.

Пояснительная записка.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В соответствии с нормативной базой, в профессиональном стандарте выделена основная цель профессиональной деятельности, обозначены особые условия допуска к работе, описаны обобщенные трудовые функции и соответствующий им уровень квалификации.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности педагогических работников МБДОУ, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планировании карьеры, для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
1. Организационно – правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1.1. Организация и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта	Положение о рабочей группе	Заведующий, зам. зав. по ВМР	Январь 2017
1.2. Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению	План Обновление материалов раздела	Заведующий, зам. зав. по ВМР,	Январь 2017

профессионального стандарта	сайта	рабочая группа	
1.3. Изучение перечня локальных нормативных актов и других документов МБДОУ, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению	Создание папки «Профессиональный стандарт педагога»	Заведующий, зам. зав. по ВМР, рабочая группа	Февраль – май 2017
1.4. Организация ознакомления педагогических работников МБДОУ с содержанием профессионального стандарта: - организация обсуждения на педагогических советах; - размещение информации на стендах в МБДОУ, сайте учреждения	Годовой план	зам. зав. по ВМР, рабочая группа	2017-2020г.г.
1.5. Проведение мониторинга педагогов на знание содержания профессионального стандарта	Мероприятия по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта по годовому плану	Зам. зав. по ВМР	2017-2018
1.6. Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом	Протокол педагогического совета № 8	Администрация МБДОУ д/с № 41	Май 2017

Внедрение профессионального стандарта

2. Обеспечение обучения педагогических работников

2.1. Изучение потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организации, о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению;	План повышения квалификации	Зам. зав. по ВМР	2017-2020г.г.
2.2 Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления МБДОУ д/с № 41, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационной комиссии и др.	План повышения квалификации	Зам. зав. по ВМР	2017 – 2020г.г.

3. Совершенствование методической работы

3.1. Консультационная поддержка	Создание системы	Заведующий, зам. зав. по	1 раз в квартал
---------------------------------	------------------	--------------------------	-----------------

«Профессиональный стандарт педагога» Педагогические советы, семинары	организационно – управленческого и методического обеспечения по организации введения профессионального стандарта	ВМР, рабочая группа	2017 – 2020г.г.
3.2. Участие педагогов в работе семинаров, научно – практических конференциях, городских методических объединениях	Создание системы организационно – управленческого и методического обеспечения по организации введения профессионального стандарта	Заведующий, зам. зав. по ВМР, рабочая группа, педагогические работники	Ежегодно, 2017-2020г.г.
3.3 Участие педагогов МБДОУ в муниципальных конкурсах педагогического мастерства	Создание системы организационно – управленческого и методического обеспечения по организации введения профессионального стандарта	Заведующий, зам. зав. по ВМР, рабочая группа, педагогические работники	2017 – 2020г.г.
3.4. Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту профессиональной компетентности	Создание системы организационно – управленческого и методического обеспечения по организации введения профессионального стандарта	Заведующий, зам. зав. по ВМР, рабочая группа, педагогические работники	Постоянно
4. Аттестация педагогических работников			
4.1. Перспективное и текущее	План аттестации педагогических	Администрация МБДОУ	Ежегодно,

планирование аттестации педагогов	работников	д/с № 41	сентябрь
4.2. Составление плана аттестации педагогических работников	План аттестации педагогических работников	Администрация МБДОУ д/с № 41	Ежегодно, октябрь
4.3. Консультационная поддержка: -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; -процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую)	Заявки на проведение квалификационных испытаний и аттестационных процедур		По плану
4.4. Создание и организация деятельности аттестационной комиссии МБДОУ д/с № 41 с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно – методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в МБДОУ д/с № 41	Администрация МБДОУ д/с № 41	В течение 2017 – 2020 года, ежегодно согласно плана
4.5. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Протоколы заседаний аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности	Администрация МБДОУ д/с № 41	В течение 2017 – 2020 года,
4.6. Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов		Администрация МБДОУ д/с № 41, рабочая группа	2017 – 2020г.г.
5. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ			
5.1. Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Администрация МБДОУ д/с № 41, рабочая группа	2017-2020г.г.

<p>5.2. Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов МБДОУ д/с № 41 на основе выявленного дефицита компетентностей.</p>			2017-2020г.г.
<p>5.3. Утверждение планов самообразования педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение нормативно – правовой и психолого – педагогической литературы - освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; -разработка диагностического инструментария; -обучение на курсах повышения квалификации; -участие в работе городских семинаров – практикумов; -обобщение собственного опыта педагогической деятельности 	<p>Индивидуальные планы развития педагогов, самоанализ деятельности</p>	<p>Администрация МБДОУ д/с № 41, рабочая группа</p>	<p>2017-2020г.г.</p> <p>2017-2020г.г.</p>

Планируемые результаты:

Создание системы организационно – управленческого обеспечения по организации введения профессионального стандарта

1. Создание современно, гибкой системы повышения квалификации педагогов МБДОУ д/с № 41.
2. Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников МБДОУ д/с № 41.
3. Совершенствование учебно – методического сопровождения образовательного процесса.
4. Повышение профессионального мастерства педагогов.
5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.